"IL GABBIANO – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE"
Via Redipuglia, 77 – 24047 Treviglio (Bg)

- 2022 –
VENTINOVESIMO ESERCIZIO
BILANCIO
DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

1 - PREMESSA

La presente edizione del bilancio sociale contiene un sintetico aggiornamento dei dati di carattere generale, contabile ed amministrativo della nostra cooperativa, sulla soglia del trentesimo esercizio sociale e con il sollievo dell'incremento del lavoro e della manodopera impiegata nonché del ritorno dell'utile dopo due anni consecutivi di perdite.

Questo strumento affiancato al tradizionale bilancio di esercizio ha il compito di fornire una valutazione d'insieme non solo economica ma anche sociale del suo valore.

Il documento è redatto in conformità al Decreto Legislativo numero 112/2017 che prevede all'art.9, comma 2 che l'impresa sociale debba *".....depositare presso il registro delle imprese e pubblicare nel proprio sito internet il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali…."*.

******

Il Bilancio di Responsabilità costituisce una sintesi di tutto quanto realizzato dai suoi amministratori, dai soci, dai lavoratori, dai volontari e da tutti coloro che hanno condiviso la sua missione contribuendo fattivamente nel lungo periodo al raggiungimento degli scopi sociali.

È un documento destinato a ricordare le azioni ed i fatti maturati in anni intensi di attività, gli ultimi connotati dalla crudele pandemia, affinché ognuno si senta pienamente partecipe allo stesso tempo dei sacrifici e dei risultati e tragga maggiori stimoli per continuare ad operare in futuro.

La cooperativa, ormai radicata sul territorio da ventinove anni, è diventata un punto di riferimento importante soprattutto in Treviglio, nella Bassa e Media Pianura Bergamasca e nell'Alto Cremasco per il suo ruolo attivo nell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati per l'esperienza carceraria e da ultimo soprattutto per quella connessa alla tossicodipendenza.

Ci auguriamo che questa relazione contribuisca a realizzare un consenso sempre maggiore nei confronti della nostra attività contribuendo così anche ad eliminare i preconcetti ingiustificati e a far comprendere che una società più giusta non si limita alla repressione ed alla cura ma deve mirare soprattutto al recupero delle persone ed al loro pieno reinserimento nella vita sociale.

A CHI CI RIVOLGIAMO

In primo luogo il Bilancio di responsabilità sociale è rivolto a coloro che quotidianamente vi operano in prima persona, soci dipendenti e soci volontari, nella cooperativa perché conoscendo meglio la sua storia e la sua realtà non facciano venire meno il loro impegno ed anzi si sentano parte sempre più attiva ed integrante di essa.

Con questo documento intendiamo sinceramente esprimere il nostro ringraziamento a tutti coloro che hanno contribuito e al presente contribuiscono al raggiungimento dell'oggetto sociale: non solo dall'interno della cooperativa ma anche nel territorio; pensiamo in primo luogo all'**Azienda pubblica consortile GECO**, concessionaria dei servizi ambientali della Pianura Bergamasca. che ha continuato ad affidarci la gestione delle piattaforme ecologiche di Treviglio, e recentemente ci ha prescelto per la gestione di due ulteriori nei comuni di Rivolta e Canonica d'Adda.

Pensiamo inoltre agli **Enti ed alle Aziende pubbliche locali** in genere che nell'affidarci i servizi di igiene ambientale nei quali ci siamo specializzati e guadagnata sul campo la stima generale ci consentono di raggiungere quel buon livello di fatturato, ormai stabilmente sopra i 500 mila euro, e la possibilità di assicurare lavoro ai soggetti svantaggiati, ed ex svantaggiati, pressoché tutti associati alla cooperativa ed assunti a tempo indeterminato.

Un ringraziamento inoltre va ai **Magistrati ed agli operatori dell'UEPE di Bergamo**, l'Ufficio per l'Esecuzione delle pene alternative al carcere; all' **AGA - Associazione Genitori Antidroga Onlus**, la Comunità Residenziale con sede principale in **Pontirolo Nuovo e secondaria in Treviglio,** per noi punto di riferimento nel reclutamento di collaboratori che stanno sperimentando con profitto il difficile cammino dell'uscita dal tunnel della tossicodipendenza.

Con quest'ultimo soggetto ed altre Istituzioni attive sul territorio lombardo abbiamo dato vita alla FDER.COM.E (**Federazione Comunità Educative**) nel campo della lotta alla tossicodipendenza, accomunate dalla filosofia della preferenza della prevenzione rispetto alla cura passiva.

In questo anno 2022, cui siamo pervenuti dopo il biennio di pandemia con il bilancio martoriato, la Comunità AGA di Pontirolo Nuovo, per la generosità del suo presidente **Enrico Coppola**, ci ha erogato un importante aiuto in denaro che ci ha consentito di finalmente chiudere in attivo il nostro bilancio.

Ringraziamo infine la **Banca di Credito Cooperativo di Treviglio** che a suo tempo ci ha finanziato l'acquisto della sede sociale con un mutuo di 400.000 euro il cui debito residuo ad oggi si è ridotto a euro 178.081, anche oggi, ci assicura quei fidi di cassa cui siamo stati costretti a ricorrere per il disallineamento dei tempi di pagamento dei fornitori e dei collaboratori, cui provvediamo con sollecitudine e quelli più posticipati dei nostri clienti, mediamente di tre mesi.

Un ringraziamento infine **ai cittadini** che nell'occasione della redazione della dichiarazione fiscale annuale hanno continuato ad indicare la nostra cooperativa quale destinataria del **5 per mille** del proprio reddito, peraltro erogatoci dall'Amministrazione finanziaria dello Stato con assoluta puntualità.

IL PERIODO DI RIFERIMENTO DELLA RENDICONTAZIONE

Il presente bilancio sociale si riferisce al periodo **1 gennaio/ 31 dicembre 2022** ed alla sua redazione hanno contribuito gli amministratori, i soci, i dipendenti, ed i volontari della cooperativa.

RIFERIMENTI NORMATIVI

IL GABBIANO è una società cooperativa sociale a responsabilità limitata, costituita ai sensi della legge 381/1991 in data **16 febbraio 1993** in Treviglio nello studio del Notaio dott. Alberto Pezzoli. La società ha sede in Treviglio (BG), Via Redipuglia n. 77, ed aggiornata alle intervenute modificazioni della disciplina legislativa mediante Assemblea Straordinaria, pressoché totalitaria, verbalizzata con rogito del notaio Stefano Finardi di Treviglio, in data **8 marzo 2019**. La durata della Cooperativa è fissata al 31 dicembre 2099

La società cooperativa che è retta e disciplinata dai principi della mutualità, della solidarietà dell'impegno sociale, e della democrazia interna, ai sensi del codice civile e delle altre leggi vigenti in materia, senza fini di speculazione privata, si propone di perseguire ed ottenere tramite la propria attività, possibilità di occupazione lavorativa continuativa, prevalentemente, in forma di dipendenza a tempo indeterminato a soggetti svantaggiati.

LA COMUNICAZIONE

Il presente Bilancio di Responsabilità Sociale, redatto ed approvato in prima istanza dal Consiglio di Amministrazione in data 14 Marzo 2023, viene sottoposto all'Assemblea dei soci ai quali tutti è stato regolarmente consegnato.

2 - INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

- **Dati anagrafici, iscrizione ad albi ed enti**

IL GABBIANO è una cooperativa sociale a responsabilità limitata è iscritta a:

- R. E. A. di BG al n. 272589 – Registro imprese di BG al n. 02224030169;

- ALBO Provinciale delle cooperative sociali al n. A134507 nella sezione a mutualità prevalente;

- ALBO Regionale delle cooperative sociali di tipo "B" al n. 140

- ALBO Regionale dei gestori di servizi ambientali.

L'attuale Consiglio di amministrazione nominato dall'Assemblea dei soci in data 21/5/2021 ed in carica per il triennio 2021/2023 è composto dai signori:

- Minuti Luigi, presidente del Cda, in precedenza vice presidente dal 17/10/2013;

- Gavazzi Ilario, vice presidente, alla seconda nomina;

- Giudicatti Agostino, consigliere, alla prima nomina;

- Calzaferri Osvaldo, consigliere, alla prima nomina;

- Miele Renato, consigliere, alla prima nomina.

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione sono soci della cooperativa stessa. L'Assemblea Ordinaria dello scorso 21 maggio 2021, ha provveduto ad innalzare il numero dei componenti del collegio da 3 a 5 per favorire l'ingresso e l'impegno fattivo di tutte le categorie dei soci.

- **Sede legale e sede operativa**

La cooperativa ha sede legale ed operativa in Treviglio (BG) Via Redipuglia n.77.

- **Oggetto sociale**

Il Gabbiano é una cooperativa sociale di tipo B che ha come scopo l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati con particolare riferimento alle persone carcerate, ex carcerate, ex tossicodipendenti. Opera nel campo dei servizi e dalla sua costituzione ad oggi ha svolto le seguenti attività:

- Progettazione e realizzazione impianti illuminazione, irrigazione e giardini
- manutenzione del verde pubblico e privato
- gestione di piattaforme ecologiche
- gestione e manutenzione di impianti sportivi
- decorazione e imbiancatura edifici
- sgombero locali, derattizzazione e sanificazione
- servizi di pulizia nei condomini negli stabilimenti e nelle residenze protette.

Annualmente la Provincia di Bergamo, nel mese di febbraio, su delega di Regione Lombardia, accerta la sussistenza dei requisiti necessari per il mantenimento dell'iscrizione all'Albo regionale delle Cooperative sociali – Sezione "B". L'ultimo accertamento, con esito positivo, è stato effettuato con modalità telematica nel febbraio 2023.

- **L'attività**

La tipologia delle attività si è evoluta nel tempo tenendo conto che le persone da avviare al lavoro difficilmente avrebbero potuto esprimere professionalità adeguate per ogni tipo di lavoro. Si è dovuto dapprima ripiegare su attività (ausilio al nuovo servizio pubblico di raccolta differenziata dei rifiuti, gestione di piattaforme ecologiche e manutenzione del verde) di facile esecuzione ed accessibili a tutti dopo un breve periodo di istruzione ed addestramento. Non solo: i lavoratori assunti, nelle varie forme consentite dalle leggi sulla carcerazione, rimangono nella cooperativa per un periodo di tempo limitato; vi è quindi una rapida rotazione di personale con conseguente necessità di dover addestrare il personale in tempi brevi. Negli ultimi anni però si è andata rafforzando la componente dei soggetti in uscita dalla tossicodipendenza ed altri soggetti con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da qui il consolidamento di ulteriori attività in specie nel settore della manutenzione e sanificazione edifici e nella pulizia nei condomini.

- **La composizione della base sociale**

La base sociale, al 31 dicembre 2022, è costituita da 32 soci dei quali:

- n. 11 soci lavoratori

- n. 11 soci volontari

- n. 10 soci fondatori e altro

- **I dipendenti**

Alla data del 31 dicembre 2022 la cooperativa impiegava complessivamente 18 dipendenti di cui n. 5 soggetti svantaggiati ai sensi dell'art. 4 della legge n. 381/1991; si avvale inoltre di 2 collaboratori con contratto di prestazione d'opera occasionale. Nel complesso sono attivi in cooperativa 20 soggetti.

3 – LA RELAZIONE DI MISSIONE

La "***mission***" della Cooperativa sociale IL GABBIANO è di perseguire "l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate".

La cooperativa, costituita nel 1993, e quindi al suo 30esimo esercizio è nata a suo tempo quale emanazione dell'Associazione Carcere e Comunità con la quale ha lungamente condiviso, oltre alle finalità, anche il Presidente, buona parte dei consiglieri e soci e, fino ad una decina di anni fa anche la sede. L'Associazione Carcere e Comunità è sorta a Treviglio il 1° dicembre 1989 con lo scopo di svolgere un servizio di volontariato nell'area carceraria con particolare attenzione alle seguenti problematiche:

- visitare ed ascoltare i carcerati;
- rispondere alle loro necessità primarie;
- tenere vivo il legame con la loro comunità di origine;
- aiutare le famiglie dei detenuti;
- favorire il reinserimento e la risocializzazione dei detenuti;
- sensibilizzare la Comunità circa la problematica carceraria;
- individuare le aree a rischio per progettare interventi di prevenzione;
- intervenire sulle vittime dei reati.

Sin dall'inizio i membri dell'Associazione si sono resi conto della difficoltà di attuare uno degli scopi indicati: il reinserimento lavorativo dei carcerati. Nonostante la disponibilità di qualche imprenditore, le possibilità lavorative sono sempre state modeste, e scarse sono state le possibilità di offrire un posto di lavoro a soggetti che la società sistematicamente rifiuta impedendo così la possibilità di un loro recupero ad una normale vita sociale.

I pochi inserimenti lavorativi ottenuti a favore di persone dimesse dal carcere hanno avuto breve durata e non sempre si sono svolti nelle condizioni ideali per il pieno recupero delle persone avviate al lavoro. L'esperienza fatta dall'Associazione e l'esigenza di offrire una possibilità concreta anche a quei carcerati che possono beneficiare del regime di semilibertà, hanno convinto i soci a costituire una cooperativa sociale di lavoro.

La sinergia tra l'ASSOCIAZIONE CARCERE E COMUNITÀ e la cooperativa IL GABBIANO ha consentito ad entrambe di realizzare gli scopi per i quali erano nate.

- **I valori di riferimento**

La COOPERATIVA SOCIALE IL GABBIANO si ispira ai più alti valori sociali: libertà, dignità, lavoro, vita sociale di relazione, promozione e sviluppo della persona umana. I propri soci fanno riferimento anche ai principi fondamentali della Dottrina sociale della Chiesa così prolifica sul nostro territorio e nella Città di Treviglio in particolare, e per questo intrattiene rapporti di collaborazione con le altre cooperative e con gli organismi di volontariato, in specie, da un quinquennio a questa parte, per assicurare il servizio gratuito di mensa ai propri soci dipendenti ed il sostegno materiale ed umano ai dipendenti carcerati ed ex carcerati ed alle loro famiglie.

- **Finalità della cooperativa sociale "Il Gabbiano"**

Le finalità, come già sopra evidenziato, sono quelle di attuare un recupero sociale di persone svantaggiate fornendo loro l'opportunità di svolgere un'attività lavorativa continuativa e remunerata secondo contrattazione collettiva in un ambiente socialmente protetto.

Il coinvolgimento di soggetti pubblici e privati ha consentito di realizzare un atteggiamento diverso nei confronti dei soggetti svantaggiati. A ciò ha contribuito anche la buona qualità del servizio e del lavoro svolto che hanno fatto considerare la cooperativa ed i suoi lavoratori un soggetto capace ed affidabile.

- **Obiettivi e strategia di medio periodo**

L'attività della cooperativa è svolta sia a favore di istituzioni pubbliche che parallelamente anche a favore di soggetti privati, frazionati, **nel 2022 sono state oltre 400 le fatture emesse.** L'attuale dimensione consente di avere una struttura in grado di assicurare un servizio di buona qualità potendo contare anche sull'apporto di lavoratori dipendenti non svantaggiati di elevata professionalità. L'incremento del lavoro presso imprese, associazioni e famiglie costituisce un obbiettivo di medio periodo che la cooperativa vuole raggiungere sia per una maggiore tranquillità operativa sia per migliorare la redditività del lavoro. L'incremento del fatturato nel settore privato ha consentito l'inserimento di nuove figure professionali che assicurano una più efficiente organizzazione del lavoro, la possibilità di eseguire prestazioni di maggiore professionalità a più elevata redditività ma anche l'osmosi tra persone di differente condizione e storia unite nel perseguire il bene della cooperativa.

- **Fatturato ed obiettivi di fatturato**

La cooperativa, nata dal nulla come molte altre cooperative ha avuto uno sviluppo graduale del suo fatturato che negli ultimi anni, nonostante l'accesa concorrenza di un mercato spesso sleale e dopo la perdita del servizio gestione impianti sportivi comunali di via ai Malgari e di modesta quota del verde pubblico nel Comune di Treviglio, risultati peraltro del tutto non remunerativi, ha registrato un discreto incremento correlato principalmente alla estensione dei contrati di progettazione e manutenzione del verde pubblico e privato. Siamo orgogliosi dei bei lavori effettuati in particolare sulle 'rotonde' e gli 'svincoli' nei principali snodi stradali di Treviglio, ad esempio: Ospedale, Baslini e PIP1. L'andamento del fatturato è riepilogato nel prospetto che segue:

ANNO	FATTURATO
2015	460.351,00
2016	497.914,00
2017	509,001,00
2018	503.249,00
2019	513.051,34
2020	454.205,10
2021	503.579,55
2022	582.766,11

- **Politiche di impresa sociale**

I principi ispiratori ed i valori che sono alla base della cooperativa IL GABBIANO sono stati condivisi da tutti coloro che vi operano quotidianamente. Il concetto di solidarietà e cooperazione sono stati da sempre valori importanti anche per i lavoratori svantaggiati che considerano la cooperativa uno strumento importante per tutti coloro che condividono una situazione di detenzione od il soggiorno in comunità di recupero.

L'attività è gestita con incontri periodici tra i soci volontari ed i soci dipendenti, in particolare per anticipare gli argomenti mensilmente affrontati dal Consiglio di Amministrazione o per illustrarne la portata. Per l'informazione permanente sono stati istituiti fisicamente due albi aziendali nei quali sono affissi Statuto, Verbali Assemblee e CdA, Regolamenti, provvedimenti di Organismi di vigilanza, Norme essenziali di comportamento. Incontri quotidiani scandiscono l'avvio della giornata lavorativa ma anche l'analisi di problemi, programmazione dei lavori, valutazione della qualità della prestazione e dei problemi di sicurezza. La crescita lavorativa e la formazione di lavoratori neo assunti è lasciata ai dipendenti professionali della cooperativa mentre gli aspetti umani e relazionali sono seguiti in prima persona dal direttore e dal presidente.

Per favorire il senso di appartenenza alla cooperativa da parte del personale dipendente è stata realizzata dal 2018 ad oggi una costante ed incisiva politica di ammissione a socio del personale stesso, **al 31 dicembre 2022 i soci dipendenti erano 11 su 18 soggetti a busta paga**, realizzando così anche l'effetto ampliamento e ringiovanimento della base sociale, nonché l'incremento del capitale sociale, e la trasformazione dei contratti di lavoro a tempo determinato in contrati a tempo indeterminato.

Per accrescere inoltre la democrazia interna sono state rese più frequenti (cadenza mensile – ogni ultimo venerdì del mese – salvo cadenze inferiori nel periodo acuto della pandemia) le riunioni del Consiglio di Amministrazione spesso precedute da assemblee informative e orientative del personale dipendente, tali riunioni vedono la costante partecipazione anche dei soci volontari interessati alle materie trattate ed allo scopo invitati mentre la riunione a data fissa facilita la frequentazione dell'accogliente sede sociale che è operativa anche dal punto di vista delle idee. Notevole è divenuta la partecipazione dei soci, quasi totalitaria, in assemblea sia straordinaria che ordinaria.

In sede si alternano i soci volontari che cooperano per il buon andamento della cooperativa, la prestazione lavorativa dei volontari è totalmente gratuita.

- **Ambito territoriale**

La cooperativa svolge la propria attività nei territori della Bassa e Media Pianura Bergamasca e nell'Alto Cremasco.

- **Brevi considerazioni sulla nascita e sviluppo della cooperativa**

La cooperativa, nata nel **1993**, ha potuto iniziare la sua attività grazie ad un appalto pubblico relativo alla neo istituita raccolta differenziata dei rifiuti. Le prime risorse finanziarie necessarie per acquistare i mezzi per l'attività di raccolta porta a porta sono scaturite da un contributo a fondo perduto da parte della Caritas Ambrosiana e da affidamenti bancari garantiti dai soci volontari.

Nel frattempo è stata iniziata anche l'attività di manutenzione del verde con notevoli difficoltà dovute alla necessità di trovare dipendenti professionali in grado di sviluppare il lavoro e di formare i colleghi. A distanza di anni possiamo dire che oggi esiste una struttura organizzata con dipendenti professionali stabili in grado di garantire gli inserimenti lavorativi dei soggetti svantaggiati ed un servizio di buona qualità.

A distanza di 29 anni la nostra cooperativa impiega un capitale umano di 20 persone occupate a vario titolo, ha consolidato un fatturato medio dell'ultimo quinquennio dell'ordine di 511 mila euro, in significativa crescita dopo la pandemia, nonché la proprietà immobiliare della sede sociale ed operativa grazie ad un mutuo a lungo termine, acceso il 2.08.2010 al tasso fisso del 2,75% concessole dalla BCC di Treviglio di originari 400.000,00 euro, residuo debito attuale di 178.081,00=.

4 –STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione attualmente composto da cinque membri, tutti soci, eletti dall'Assemblea per un mandato di durata triennale. Il Consiglio elegge tra i suoi membri un Presidente ed un Vice-Presidente con funzioni sostitutive del presidente in caso di sua assenza.

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce di norma mensilmente, come detto, l'ultimo venerdì del mese.

Conformemente a Statuto le votazioni sono palesi e le deliberazioni sono prese di diritto a maggioranza assoluta di voti, di fatto all'unanimità.

Il Consiglio di Amministrazione é investito dei più ampi poteri per la gestione della società.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale: rappresenta a tutti gli effetti la società di fronte ai terzi ed in giudizio.

La gestione operativa ad impulso del Direttore della Cooperativa è sorvegliata direttamente dal presidente e da alcuni volontari.

Il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di conferire ad uno o più amministratori e a procuratori la rappresentanza della società, da esercitarsi sia singolarmente che congiuntamente nei limiti dei poteri loro concessi.

- **Compensi**

I consiglieri non hanno diritto ad alcun compenso.

5 – I PORTATORI DI INTERESSI

La cooperativa sociale IL GABBIANO svolge una funzione sociale rilevante per l'intero territorio: è l'unica cooperativa che si occupa in prevalenza di carcerati ed ex tossicodipendenti e che si preoccupa di offrire loro un'alternativa alla situazione di detenzione e di dipendenza. É un servizio che viene reso alla collettività e che può garantire il recupero di persone attraverso un corretto reinserimento nella società.

Lo scopo sociale della cooperativa ha trovato una risposta concreta tra i molteplici soggetti del territorio con i quali ha realizzato una rete informale in grado di soddisfare bisogni, aspettative, diritti, interessi diversi.

Per tenere conto dei bisogni dei soggetti destinatari della sua attività la cooperativa ha individuato diversi interlocutori con i quali interagisce ottenendo le risposte che influenzano i contenuti del bilancio di responsabilità sociale.

Si elencano di seguito i portatori di interessi reciproci e condivisi che consentono ad ognuno di essi e nelle diverse responsabilità sociali di realizzare la propria missione:

- **Portatori di interessi interni alla cooperativa**:

- Soci, amministratori e volontari: costituiscono l'anima della cooperativa sono i portatori dei valori che l'hanno fatta nascere e, tenendoli vivi, le consentono di continuare ad esistere. Con le loro conoscenze ed esperienze contribuiscono a realizzare il sistema rete con il coinvolgimento dei portatori di interessi esterni.
- Consiglio di amministrazione: definisce le strategie e le attua partecipando attivamente alla gestione e negoziando con l'esterno gli apporti ed i contributi all'attività sociale.
- Il Presidente rappresenta la cooperativa verso l'esterno, le conferisce credibilità nei rapporti e nella conclusione dei contratti.
- I "lavoratori svantaggiati" operano attivamente nell'attività e sono i portatori della valenza cooperativistica nei confronti dei loro compagni.
- I "lavoratori non svantaggiati" costituiscono la base stabile dell'attività lavorativa, sono detentori della conoscenza pratica del lavoro, sono punto di riferimento per gli inserimenti e la formazione operativa dei soggetti svantaggiati.

- **Portatori di interessi esterni**

- Casa circondariale (direttore ed assistenti sociali) e Magistrato di Sorveglianza: valuta le richieste di avviamento al lavoro, concorda con la cooperativa gli inserimenti lavorativi e ne controlla il regolare svolgimento nel rispetto delle regole definite. Nella cooperativa trovano un partner di scuro affidamento per l'attuazione delle norme di legge che prevedono i casi di pene alternative alla detenzione.
- Ente ed aziende locali: sono il primo "fornitore" e "cliente" della cooperativa. Nell'ambito della responsabilità sociale istituzionale ha fornito e fornisce in convenzione l'esecuzione di servizi che consentono alla cooperativa di effettuare inserimenti lavorativi. Ne ottiene in cambio una risposta ad un problema sociale altrimenti trascurato.
- Clienti pubblici e privati locali: hanno creduto nella missione e nella capacità imprenditoriale della cooperativa e le hanno affidato l'esecuzione di servizi. Con la cooperativa condividono i valori importanti dell'aiuto agli emarginati e della realizzazione di una società più vivibile.
- Fondazioni, associazioni ed enti benefici: nel passato hanno individuato nella cooperativa IL GABBIANO un interlocutore in grado di dare "valore" al contributo economico erogato ed attuazione concreta ai valori in cui credono e continuano a farlo anche senza contribuzioni.
- Fornitori: hanno dato credito e fiducia alla cooperativa ed ai loro rappresentanti fornendo merci con il normale credito concesso a clienti ben più importanti.
- Enti consortili di appartenenza: hanno fornito alla cooperativa il supporto tecnico specifico sulla normativa del mondo cooperativistico ed i servizi specifici per la gestione amministrativa e la revisione annuale, in particolare Confcooperative Bergamo e Coesi cooperativa di servizi..

6 – RELAZIONE SOCIALE

Dalla costituzione ad oggi la cooperativa ha avuto una base sociale stabile, recentemente moderatamente accresciuta per immettervi il personale dipendente e volontario; l'avvicendamento nei soci e nelle cariche del Consiglio di amministrazione è stato graduale a dimostrazione che tra di essi vi sono forti valori condivisi che hanno consentito di continuare ad operare con continuità.

A dimostrazione della capacità realizzativa vi è l'entità dei posti di lavoro creati.

Il numero complessivo degli inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati ha nel tempo superato le 200 unità e tali soggetti sono stati costantemente superiori al 40% della forza lavoro occupata.

7 –LA SITUAZIONE PATRIMONIALE E FINANZIARIA

Come già sopra esposto la cooperativa è nata senza risorse patrimoniali e finanziarie. Ciò che si è costruito è stato possibile grazie alla capitalizzazione del lavoro dei volontari e dei pochi contributi ricevuti.

La situazione finanziaria è sempre stata abbastanza delicata e sostenuta dagli impegni di firma personali dei volontari.

Di seguito viene sintetizzato l'andamento dell'attivo e del passivo degli ultimi cinque esercizi:

ANNO	2018	2019	2020	2021	2022
L'attivo circolante è pari a	214.913	189.458	204.838	173.249	223.335
Debiti a breve sono pari a	321.523	297.413	302.046	290.688	334.135
Debiti a lungo termine sono pari a	215.225	206.633	227.150	205.628	180.963
Il patrimonio netto è pari a	35.641	38.952	4.737	- 22.567	- 18.062
Utile/Perdita d'esercizio	3.386	2.413	- 33.641	- 28.802	1.501

Gli impianti richiedono la prospettiva della realizzazione di un soppalco del capannone, gli automezzi e le macchine agricole pressoché interamente ammortizzati, e richiedono una incisiva prospettiva di rinnovamento che si auspica poter realizzare nel breve periodo sia pur con gradualità e tenuto conto della priorità assoluta del ripristino del patrimonio netto azzerato dalle decorse perdite d'esercizio.

Categoria di Bilancio	Valore di bilancio originario	Valore netto all' 01.01.2022	Ammortamenti 2022	Valore netto al 31.12.2022
Terreni	105.900	105.900	0	105.900
Fabbricato	379.317	300.377	-5.690	294.687
Costruzioni Leggere	17.745	0	0	0
Impianti e macchinari	12.208	3.392	-242	3.150
Attrezzature	96.574	19.780	-3.206	26.176
Mobili e Macchine	4.767	0	0	0
Macchine d'Ufficio	9.060	1.187	-177	1.508
Autoveicoli	80.724	10.472	-2.574	7.898
TOTALE	**706.295**	**441.108**	**-11.889**	**439.319**

Il patrimonio netto ed i risultati d'esercizio degli ultimi otto anni sono stati i seguenti:

ANNO	UTILE/PERDITA	PATRIMONIO NETTO
2015	+11.318	+ 23.710
2016	-22.590	+783
2017	+18.863	+19.646
2018	+3.386	+35.641
2019	+ 2.412	+ 38.951
2020	- 33.641	+ 4.747
2021	- 28.803	- 22.567
2022	+ 1.501	- 18.062

Nell'attività non si ravvisano particolari rischi soprattutto tenendo conto che non vi sono ingenti capitali investiti ed il valore aggiunto è costituito soprattutto dalla manodopera per servizi effettuati. Tuttavia abbiamo in essere una decina di polizze assicurative di recente rinegoziate, per le quali paghiamo premi, nel 2022 di complessivi 9.391 euro, di essi euro 4.399 per RC automezzi ed euro 4.992 per altri rischi.

8 – PROSPETTIVE FUTURE

- **L'attività**

La cooperativa IL GABBIANO ha dimostrato di poter svolgere la sua attività in un mercato non sempre facile per la presenza di una forte e spesso sleale concorrenza e di sapersi adattare alle esigenze dei suoi clienti, contenendo i margini di guadagno al puro essenziale, politica da rivedere in considerazione della necessità di ricambio degli automezzi.

La gestione è limitata al comparto dei servizi e caratterizzata in bilancio dalla voce di gran lunga la più importante del conto economico: il costo della manodopera ed il suo corrispettivo.

Oggi, più che nel passato, la cooperativa dispone di un personale stabile molto professionale che, in linea con i principi ed i valori sociali, è in grado di garantire inserimenti di lavoratori svantaggiati ed un servizio in linea con le attese della clientela.

Il sistema rete creato sul territorio pone la Cooperativa al sicuro da imprevedibili scossoni. La clientela è frazionata, fidelizzata e stabile salvo ricambio fisiologico.

Vi sono ancora aree di miglioramento connesse in particolare con l'approntamento di linee guida sulla qualità, la gestione con l'impiego sistematico del budget e di un controllo di gestione più puntuale che riesca a determinare con esattezza il differente grado di redditività dei tre ambiti principali di attività aziendale: piattaforme – verde - condomini.

- **La compagine sociale ed il Consiglio di amministrazione**

Nel corso del 2021, si è provveduto ad elevare il numero dei componenti del Cda, rinnovato per scaduto mandato, e portato da 3 a 5 membri. Nel corso del precedente mandato era stata avviata una vasta azione di rinvigorimento delle pratiche di gestione democratica della cooperativa, culminata ora con l'elevazione del numero dei componenti da tre a cinque, in linea con l'aumento dei soci ed il livello di partecipazione effettiva.

- **Attività associativa**

Nel mandato 2018-2020 è stato, come detto, significativamente incrementato il numero e l'attività dei soci con riunione tematiche e l'incontro periodico tra soci e volontari. E' proseguita coerentemente nel triennio in corso l'esperienza, positivamente avviata, dei progetti scuola lavoro con le istituzioni scolastiche del territorio sospesa solo per le cautele e normative indotte dalla pandemia e quella, sperimentata sin qui con esiti positivi dell'inserimento di soggetti in prova in attuazione della facoltà di alternativa rispetto alla pena comminata.

E' sempre d'attualità l'obiettivo da sempre coltivato di incrementare i contatti con i giovani e con il mondo della scuola per far conoscere i problemi della carcerazione e della tossicodipendenza e per condividere le modalità di come affrontarli in modo costruttivo per la società. É un modo per farsi conoscere e fidelizzare forze nuove per la cooperativa.

Treviglio, lì 28 aprile 2023 Il Presidente ed il Consiglio di Amministrazione

"Il sottoscritto MINUTI LUIGI amministratore della società IL GABBIANO SOC. COOP. SOCIALE ARL – dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante **copia informatica** del documento in originale informatico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi delle disposizioni vigenti" (artt.23 bis, comma 2, ultimo capoverso, d.lgs 82/2005 e 6 del d.p.c.m. 13 novembre 2014).